WYDZIAŁ NAUK GEOGRAFICZNYCH
Uniwersytet Łódzki

UNIC

Zarządzenie nr 5
Dziekana Wydziału Nauk Geograficznych UŁ
z dnia 30.06.2026 r.

w sprawie: skróconego wymiaru czasu pracy w jednostkach administracji Wydziału Nauk Geograficznych UŁ w okresie wakacyjnym w 2026 roku

Na podstawie: § 205 ust. 2 Statutu UŁ wprowadzonego uchwałą nr 440 Senatu UŁ z dnia 27 maja 2019 r. (ze zm.) § 51 Regulaminu pracy Uniwersytetu Łódzkiego, wprowadzonego zarządzeniem nr 109 Rektora UŁ z dnia 13.04.2026, zarządza się, co następuje:

§ 1

Zakres obowiązywania

1. W okresie od dnia 20 lipca 2026 r. do dnia 28 sierpnia 2026 r. dopuszcza się możliwość czasowego skrócenia tygodniowego wymiaru czasu pracy pracowników zatrudnionych na pełny etat do 30 godzin tygodniowo (przy zachowaniu proporcjonalności wobec pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy) w jednostkach podstawowych Wydziału Nauk Geograficznych UŁ.
2. Decyzję o zastosowaniu skróconego wymiaru czasu pracy podejmuje kierownik komórki organizacyjnej, uwzględniając potrzeby organizacyjne oraz konieczność zapewnienia ciągłości i bezpieczeństwa funkcjonowania jednostki.
2. W okresie do 17 lipca 2026 r., w przypadku wystąpienia warunków utrudniających lub uniemożliwiających efektywne wykonywanie obowiązków służbowych w biurach, kierownicy jednostek podstawowych mogą indywidualnie podjąć decyzję o skróceniu czasu pracy.

§ 2

Sposób organizacji pracy

1. Faktyczny rozkład czasu pracy ustala bezpośredni przełożony, uwzględniając potrzeby operacyjne, jak i organizacyjne jednostki.
2. Obowiązuje zachowanie 6-godzinnego dnia pracy oraz zapewnienie funkcjonowania jednostki co najmniej do godziny 13:30.
3. Bezpośredni przełożony ma prawo do rezygnacji z wprowadzenia skróconego wymiaru czasu pracy w całości lub w części, jeśli charakter pracy lub organizacja jednostki tego wymaga.

WYDZIAŁ NAUK GEOGRAFICZNYCH
Uniwersytet Łódzki

UNIC

§ 3

Ewidencja i rozliczenia

1. W ewidencji czasu pracy pracownik ujmuje rzeczywisty czas pracy (maksymalnie 40 godzin przy pełnym wymiarze czasu pracy).
2. Skrócenie wymiaru czasu pracy nie powoduje obniżenia wynagrodzenia ani nie wpływa na uprawnienia wynikające z zatrudnienia.

§ 3

Postanowienia końcowe

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje do 28 sierpnia 2026 r.

DZIEKAN
Wydziału Nauk Geograficznych
Uniwersytetu Łódzkiego
prof. dr hab. Marcin Wójcik